

Лунегова Е.В.

студент

4 курс, факультет «Информатики и робототехники»

Уфимский государственный авиационный технический университет

Россия, г. Уфа

ЖЕНЩИНЫ В ИТ-СФЕРЕ

***Аннотация:** В статье рассматривается актуальная проблема, относящаяся к стремлению женщин связать свою жизнь с далеко неженским делом, а именно - с информационными технологиями.*

***Ключевые слова:** женщина-программист, информационные технологии, ИТ-сфера, разработчик, гендерное неравенство.*

***Annotation:** The article deals with the actual problem connected with the desire of women to connect their lives with a far from non-business affair, namely, with information technologies.*

***Key words:** female programmer, information technology, IT-sphere, developer, gender inequality.*

В 19 веке женщина могла стать учителем, воспитателем или медсестрой. Если она имела большие амбиции, то могла конкурировать в профессионализме с мужчинами... Но, как правило, такая работа была трудна, а оплата - мала. Сегодня же стремление женщин к социальному равноправию с мужчинами, к выполнению более широких социальных функций привело к кардинальным изменениям роли женщины в обществе. Женщины все более активно участвуют в традиционно мужских видах деятельности, таких как политика, государственное управление, предпринимательство, программирование.

Но всё же представленность женщин и мужчин в различных профессиях неравномерна.

Несмотря на попытки научного сообщества опровергнуть стереотипы об отличиях женского интеллекта от мужского, высказывания на тему гендерного неравенства в области технических наук, порожденного биологическими дисфункциями женщин повседневно продолжают [1]. В результате этого женщины, выбирающие профессию программиста, порой поддаются внутреннему и внешнему давлению и поступают на другие специальности, но со временем возвращаются к желанному делу, преодолевая социально сконструированные барьеры.

Действительно, известных женщин-программистов достаточно мало. При этом нельзя недооценивать их вклад в развитие сферы информационных технологий.

Ада Лавлейс являлась автором описания первой вычислительной машины, которая была разработана Чарльзом Бэббиджем, и стала первым в мире программистом. Бетти Холбертон работала над электронным числовым интегратором и вычислителем ЭНИАК, ставшим первым цифровым компьютером общего назначения. Эрн Шнайдер Гувер разработала систему управляемую программой, с помощью которой компьютер автоматически регулирует скорость приема телефонных вызовов. Карен Спарк Джонс работала над технологиями поиска и выдачи информации, позволяющими пользователям работать с ПК, оперируя простыми словами вместо уравнений и кодов. Ещё одна известная женщина-программист - Радия Перлман, создала протокол остовного дерева, и именно этим заслужила титул "мать интернета". Но все эти примеры из истории — скорее исключения. Информационные технологии на протяжении десятилетий считались традиционно мужской отраслью [2].

Женщины продолжают добиваться успехов в IT-сфере и в наше время (хотя здесь по-прежнему преобладают мужчины).

Интересные данные по России были приведены компанией CNews. Как выяснилось, женщин-разработчиков хоть и мало, но они присутствуют в

коллективе большинства передовых компаний. В самом «Рамблере» их 10%, а в «Лаборатории Касперского» — целых 18%. В «Яндексе» они занимают должности в нескольких подразделениях:

- департамент разработки — 17%;
- департамент эксплуатации — 8%.

Невероятно, но ведущими системными администраторами главного российского поисковика руководит женщина — Татьяна Бахаревская [3].

В США ситуация с женщинами технических специальностей подобна российской.

На основании вышесказанного следует говорить о том, что женщины наравне с мужчинами могут развивать ИТ-сферу. И доказательством этого, служат психофизические особенности женщин, к которым можно отнести следующие:

- женщины, в силу различных факторов, меньше склонны к экспериментам. Женский подход — это решить задачу по уже существующему алгоритму (шаблону). Именно поэтому женщины могут выполнять рутинную работу и при этом относиться к ней достаточно скрупулёзно и тщательно. Иногда такая позиция позволяет существенно экономить средства для компании.
- они очень исполнительны и внимательны, ведь от девушек окружающие, как правило, требуют большей дисциплинированности и подчинения правилам и установлениям.
- мелкая моторика у женщин развита лучше. К примеру, в Японии совсем недавно на электронных производствах на сборочных линиях сидели исключительно девушки, японцы подсчитали, что они на 15% ловчее.
- они обладают умением легко перестраиваться и удерживать в голове информацию о множестве параллельных процессов.

Таким образом, мировые тенденции сейчас ведут к тому, что именно женщины начинают активно интересоваться техникой и IT-технологиями. И высокотехнологичные компании должны понимать, что главный критерий оценки успешности сотрудника не его пол, а уровень интеллекта и скорость обучения.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Исследование гендерного разрыва в computer science: [Электронный ресурс] //Ladies code URL: <http://ladiescode.ru/issledovanie-gendernogo-razryva-v-computer-science/> (Дата обращения 23.12.2017).
2. Место женщины в фронтенде: карьера в IT — как ее делать здесь и сейчас: [Электронный ресурс] //PINK URL: <https://pink.rbc.ru/lifestyle/5a268aeb9a7947737637fce0> (Дата обращения 23.12.2017).
3. Женщина-программист: повод для шутки или нормальное явление?: [Электронный ресурс] //Turboseo URL: https://turboseo.net.ua/blogue/woman_programmer.htm (Дата обращения 19.12.2017).