

УДК 331.101.5

*Коломиец О.Н., студент магистратуры,
1 курс, факультет «Финансы и кредит»
Кубанский государственный аграрный университет
имени И.Т. Трубилина,
Россия, г. Краснодар*

ОСОБЕННОСТИ АВТОМАТИЗАЦИИ СФЕРЫ ТРУДА ИНФОРМАЦИОННОГО БУДУЩЕГО

***Аннотация:** Статья посвящена рассмотрению особенностей формата трудовых отношений в будущем, который в данный момент может представляться как никогда более неопределенным. В результате сочетания различных процессов в развитии цифровых технологий произойдет коренное изменение системы организации работы в будущем, что приведет к резкому сокращению традиционных отношений между работником и работодателем.*

***Ключевые слова:** миллениалы, занятость, автоматизация работы, развитие технологий, трудовые ресурсы.*

***Annotation:** The article is devoted to consideration of the peculiarities of the format of labor relations in the future, which at the moment may seem more uncertain than ever. As a result of a combination of various processes in the development of digital technologies, a radical change in the organization of work in the future will occur, which will lead to a sharp reduction in the traditional relations between the employee and the employer.*

***Key words:** millenialy, employment, automation of work, development of technologies, labor resources.*

Современные платформы позволяют организовывать экономическую деятельность таким образом, что преобладающее количество функций, традиционно выполняемых персоналом, занятым полное рабочее время в рамках отдельно взятой организации, могут быть переданы группе индивидуальных предпринимателей и «работников по требованию». Результатом данного изменения является экономика, которая все в большей степени основывается не на занятости в полное рабочее время, а на краткосрочных отношениях с фрилансерами.

Одновременно с этим искусственный интеллект и технологии, основанные на робототехнике, показывают всё более лучшие результаты в выполнении умственных и физических задач, составляющие большую часть нынешнего трудового дня, прогнозируя автоматизацию таких комплексных видов человеческой деятельности, как управление автомобилем или осуществление руководства многозадачным проектом, и нарушая существующий порядок в большом ряде профессиональных занятий, включающем юриспруденцию, консалтинг, розничные продажи и транспортные услуги.

Обеспокоенность, вызванная данным стремительным наступлением технологий, усиливается вполне обоснованными страхами по поводу автоматизации труда, становящейся реальностью вследствие достижений в области искусственного интеллекта и роботизации. Одним из примеров являются кассы самообслуживания, задействованные всё большим числом магазинов розничной торговли, которые уже вытесняют живых кассиров. Технологии беспилотных автомобилей, по всей вероятности, имеют в своём арсенале всё необходимое для того, чтобы поставить под угрозу карьеру десятка миллионов водителей грузовиков по всему миру. Данные профессии охватывают целый ряд квалификаций, что предвещает снижение, а возможно и поворот вспять, тенденции роста заработных плат высококвалифицированной рабочей силы. Кроме того, многие не зря

опасаются, что если задействование машин не только продолжит рост автоматизации физического труда, но и также начнет удовлетворять спрос и на когнитивные способности, на долю человека останется лишь малая часть работы.

Так как спрос на трудовые ресурсы в отдельных отраслях, удовлетворяющих нынешние потребности общества, будет автоматизироваться с опорой на появление современных технологий, человечество получит возможность удовлетворения недостаточно реализованных личностных стремлений или развивающихся потребностей всего общества. Вероятным результатом будет глобальное расширение поля экономической деятельности, которое будет характеризоваться борьбой с изменениями климата, или улучшением качества образованием населения планеты или формализацией экономики по уходу за людьми [3].

Исходя из этих данных, большое количество прогнозов о том, что значительная часть нынешних трудовых функций в последующие десятилетия может подвергнуться автоматизации, не является причиной для массовой и немедленной паники. Но определенное сочетание парных процессов роста трудовой деятельности без непрерывного найма и совершенствующихся когнитивных способностей машин может вызвать изменение в модели зарабатывания средств к существованию в обществе. Одним из положительных решений является переосмысление базовой модели получения дохода людьми, то есть результатом будет отход от системы оплаты человеческого труда и таланта крупными организациями, владеющими капиталом, связанным с этим видом экономической деятельности, и движение в направлении системы микропредприятий, которые иницируют будущими факторами производства сочетание трудовых ресурсов, таланта и капитала.

Государству отдельно взятой страны следует взять на себя инициативу по созданию данной системы. Кроме того, перспективным решением

является вариант переосмысления особенностей программы обучения в основной и старшей школе для будущих поколений. Одним из возможных выходов является сокращение количества учебных часов по естественным, прикладным, техническим и математическим наукам и нацеленность в сторону концептуального проектирования, предпринимательства и творчества [1].

В настоящее время государство регулирует деятельность государственных и коммерческих структур в сфере организации условий труда посредством трудового законодательства [2]. Помимо этого необходимо пересмотреть условия социального контракта для того, чтобы учесть интересы различного вида трудовых ресурсов. Вторая половина XX века характеризуется разработкой различных законов о занятости, направленных на повышение качества условий труда для сотрудников, занятых полное время, в том числе по минимальной оплате труда, оплате сверхурочных и страхованию. Во многих странах при финансировании ряда других льгот опираются на допущения о полной занятости работника и полной или частичной оплате социального пакета работодателем. Модель и способы финансирования системы социального обеспечения завтрашнего дня следует адаптировать с учетом растущей независимости трудовых ресурсов. В то же самое время нужно найти замену карьерной лестнице и чувству единства с коллективом, которое многие работники сейчас получают от своих компаний.

Трудности, стоящие перед сегодняшними работниками-миллениалами, выглядят довольно обескураживающе. Тем не менее, если общество должным образом распорядится имеющимися на руках преимуществами, завтрашний день может оказаться гораздо лучше сегодняшнего. Страны, в которых государственная политика направляет экономику в сторону будущего и создает по-настоящему децентрализованную структуру собственности капитала, могут также рассчитывать на искоренение

неравенства в различных сферах. Так как цифровые устройства вынуждают человечество перекраивать мир трудовых отношений, возможно, они также смогут указать путь к более справедливому обществу, которое является желанной целью для людей уже столько много лет.

Использованные источники:

1. Звягинцева Е.П., Мухортова Е.А. Метакачества студентов поколения «игрек», определяющие успешность их обучения и карьеры в финансово-экономической сфере (на примере студентов финуниверситета)//Известия вузов. Серия «гуманитарные науки». - 2015, № 6 (1). - С. 67-73.

2. Климовских Н.В., Каспарян А.А. Инновационные подходы к определению результативности труда персонала. В сборнике: Динамика взаимоотношений различных областей науки в современных условиях, сборник статей международной научно-практической конференции: в 3 частях. 2017. - С. 131-133.

3. Хомякова Е.И. «Поколение Y» в контексте социального взаимодействия в современном обществе//Известия Томского политехнического университета. Т. 319. - 2011, № 6. - С. 153-156.